

Chargé(e) de mission : Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences

L'École Nationale Supérieure des Mines de Saint-Étienne, Établissement Public à Caractère Scientifique Culturel et professionnel, sous tutelle du Ministère de l'Économie et des Finances, rattachée à l'Institut Mines Télécom, est chargée de missions de formation, de recherche et d'innovation, de transfert vers l'industrie et de culture scientifique, technique et industrielle.

Mines Saint Etienne représente : 1 700 élèves-ingénieurs et chercheurs en formation, 420 personnels, un budget consolidé de 50 M€, 3 sites à Saint-Étienne (Loire) d'environ 36 000 m², un campus à Gardanne (Bouches-du-Rhône) d'environ 25 000 m², 5 centres de formation et de recherche, un centre de culture scientifique, technique et industrielle et des projets de développement en France et à l'étranger.

1. Environnement de travail et missions principales

Rattaché(e) à la Direction du Personnel et des Ressources Humaines, vous interviendrez dans le cadre d'une Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences menée au sein de Mines Saint-Etienne. Vous serez plus particulièrement en charge de la partie « compétence » de la démarche. Vous interviendrez en étroite collaboration avec la Directrice du Personnel et des Ressources Humaines, la responsable du projet « GPMC » et plus globalement le Comité de Pilotage du projet.

Définition actuelle des portraits robots et compétences socles des emplois-types selon un référentiel métier établi

- Inventaire des missions exercées par emplois-types (portrait-robot) ainsi que des compétences socles nécessaires par le biais d'entretiens individuels et/ou collectifs (groupe de travail) avec les managers, les agents et les usagers du service (ex : étudiants, Enseignants-chercheurs)
- Synthèse et organisation des éléments recueillis au sein d'un référentiel

Réflexion autour de l'évolution des emplois-types futurs en prenant en compte

- Prise en compte de la stratégie de l'École et de l'IMT et des attentes des « usagers »
- Entretien avec les managers et les agents pour évaluer leur vision quant à l'évolution des emplois-types

Identification et analyse des écarts entre les deux situations

Proposition de plan d'action pour la réduction de ces derniers.

Missions et compétences transverses :

- Communication adaptée du projet auprès de chaque partie prenante
- Gestion de projet (mise en place et suivi d'outils de pilotage)
- Accompagnement du changement

2. Profil du candidat

Vous êtes titulaire d'un Master 1 ou 2 dans le domaine de la Gestion des Ressources Humaines, ou de la Gestion de Projet avec une appétence particulière pour les RH.

Compétences recherchées :

- Sens du relationnel
- Ecoute et discrétion
- Travail en équipe
- Rigueur, adaptabilité, fiabilité et réactivité
- Esprit de synthèse et aisance rédactionnelle
- Esprit d'initiative
- Force de proposition et d'innovation

3. Modalités de candidature et conditions de recrutement

CDD de droit public d'une durée de 3 mois du 01/09/2019 au 30/11/2019.

Profil de cadre. Rémunération selon les règles définies par le cadre de gestion de l'Institut Mines Télécom et selon le profil du candidat.

Le poste est basé à Saint-Etienne (42)

Prise de fonction souhaitée : 1er septembre 2019

Les candidatures (lettre de motivation, CV et recommandations éventuelles) sont à transmettre par courriel à Elodie EXBRAYAT, gestionnaire RH, elodie.exbrayat@emse.fr

4. Pour en savoir plus

Pour tous renseignements administratifs ou sur le poste, s'adresser à :

Elodie EXBRAYAT, gestionnaire RH, elodie.exbrayat@emse.fr tel 04 77 42 00 81

La protection de vos données :

<https://www.mines-stetienne.fr/wp-content/uploads/2018/12/Informations-des-candidats-sur-les-traitements-de-donn%C3%A9es-personnelles.pdf>