

Légende	
SAE transversale tronc commun	SAE Parcours
Ressources Tronc commun	Ressources Parcours

SEMESTRE 1		Compétence : Gérer un projet 10 ECTS	Compétence : Participer au pilotage 10 ECTS	Compétence : Concevoir la démarche marketing 10 ECTS
SAÉ 40%	Formaliser le projet d'une organisation	40		
	Participer au pilotage d'une organisation		30	
	Etablir le diagnostic marketing d'une organisation - Recueil de données			40
	Identifier les compétences professionnelles		10	
	Portfolio			
Ressources 60%	Projet Personnel et Professionnel	6	1	4
	Langue vivante 1 – Anglais des affaires	7	1	10
	LV2	6	1	8
	Culture juridique		19	
	Fondamentaux de la comptabilité	11	12	
	Fondamentaux de l'économie		19	
	Technologies de l'information et de la communication	8	2	8
	Gestion de projet et Management opérationnel	13	2	
	Fondamentaux du Marketing		1	22
	Expression et communication	9	2	8
Total Coefficients par U.E.		100	100	100

SEMESTRE 2		Compétence : Gérer un projet 10 ECTS	Compétence : Participer au pilotage 10 ECTS	Compétence : Concevoir la démarche marketing 10 ECTS
SAÉ 40%	Participer à un projet transverse	26	1	1
	Participer au pilotage d'une organisation - Etude		26	
	Mener une étude marketing			26
	Portfolio	4	3	3
	Stage	10	10	10
Ressources 60%	Projet Personnel et Professionnel	7	1	5
	Langue vivante 1 – Anglais des affaires	11	1	9
	LV2	9	1	9
	Droit de l'entreprise		16	
	Pilotage comptable et financier - Niveau 1		16	
	Economie, Organisation et Développement Durable		11	
	Traitement de l'information	12	1	12
	Management des organisations		11	
	Marketing d'études	8	1	16
	Expression et communication	13	1	9
Total Coefficients par U.E.		100	100	100

SEMESTRE 3 - Parcours MdFS-RSE FORMATION INITIALE ou ALTERNANCE			Compétences tronc commun			Compétences parcours	
			UE : Gérer un projet 4 ECTS	UE : Participer au pilotage 7 ECTS	UE : Concevoir la démarche marketing 7 ECTS	UE : Participer au pilotage RH de l'organisation 6 ECTS	UE : Développer une approche conseil 6 ECTS
SAÉ 40%	Tronc commun	Collaborer dans le cadre d'un projet transverse : Fresque du climat et atelier 2t	20	20	20	10	00
		Portfolio					
	Parcours	Analyser et améliorer la performance financière et estra-financière (enjeux RSE) d'une organisation	20	20	20	10	10
		Produire les éléments de gestion à des fins d'analyse : Excel				20	10
Ressources 60%	Tronc commun	Projet Personnel et Professionnel	7	1	1	5	5
		Langue vivante 1 – Anglais des affaires	15	3	1	4	4
		LV2	15	3	1	4	4
		Droit du travail		28			
		Stratégie d'entreprise			28		
		Marketing stratégique et opérationnel			28		
		Ressources humaines	14	20			
	Expression et communication	9	5	1	5	4	
	Parcours	Pilotage comptable et financier - Niveau 2					30
		Gestion administrative du personnel - Niveau 1				30	
Adapt. Locale : Management global du développement durable					12	13	
Total Coefficients par U.E.			100	100	100	100	100

SEMESTRE 4 - Parcours MdFS- RSE FORMATION INITIALE OU ALTERNANCE			Compétences tronc commun			Compétences parcours	
			UE : Gérer un projet 3 ECTS	UE : Participer au pilotage 8 ECTS	UE : Concevoir la démarche marketing 3 ECTS	UE : Participer au pilotage RH de l'organisation 8 ECTS	UE : Développer une approche conseil 8 ECTS
SAÉ 50%	Tronc commun	Collaborer dans le cadre d'un projet transverse : challenge interGACO	9	9	9	1	1
		Stage ou Alternance	20	20	20	20	20
		Portfolio	7	7	7	7	7
	Parcours	Envisager une création d'activité : entrepreneuriat responsable supports des organisations	14	14	14	6	14
		Produire les éléments de gestion RH : progiciel				16	8
Ressources 50%	Tronc commun	Projet Personnel et Professionnel	8	5	7	1	1
		Langue vivante 1 – Anglais des affaires	9	4	18	1	1
		LV2	9	4	10	1	1
		Droit des affaires		19			
		Outils de pilotage	16	13			
		Expression et communication	8	5	15	1	1
	Parcours	Introduction à la fiscalité d'entreprise					19
		Environnement juridique des ressources humaines				19	
		Pilotage financier					10
		Gestion administrative du personnel - Niveau 2				9	1
		Adapt. Locale : site web et marketing <small>digital</small>				9	8
		Adapt. Locale : RSE				9	8
Total Coefficients par U.E.			100	100	100	100	100

SEMESTRE 5 - Parcours MdFS-RSE FORMATION INITIALE ou ALTERNANCE			Compétences tronc commun			Compétences parcours	
			UE : Gérer un projet 3 ECTS	UE : Participer au pilotage 5 ECTS	UE : Concevoir la démarche marketing 4 ECTS	UE : Participer au pilotage RH de l'organisation 9 ECTS	UE : Développer une approche conseil 9 ECTS
SAÉ 40%	Tronc commun	Conduire un projet de développement commercial dans un contexte international	20	20	20		
		Portfolio					
	Parcours	Piloter un projet aux enjeux responsables et environnementaux	20	20	20	40	40
Ressources 60%	Tronc commun	Projet Personnel et Professionnel	4	4	4	5	5
		Langue vivante 1 – Anglais des affaires	10	10	10	5	5
		LV2	6	6	6	5	5
		Achats	20	20	20		
		Logistique	20	20	20		
	Parcours	Processus Ressources Humaines				25	
		Environnement juridique des RH				20	10
		Droit des sociétés					10
		Contrôle de gestion					15
		Adapt. Locale : Négociation Négociation et achats responsables					10
Total Coefficients par U.E.			100	100	100	100	100

SEMESTRE 6 - Parcours MdFS-RSE FORMATION INITIALE OU ALTERNANCE			Compétences tronc commun			Compétences parcours	
			UE : Gérer un projet 3 ECTS	UE : Participer au pilotage 4 ECTS	UE : Concevoir la démarche marketing 5 ECTS	UE : Participer au pilotage RH de l'organisation 9 ECTS	UE : Développer une approche conseil 9 ECTS
SAÉ 60%	Tronc commun	Portfolio	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5
	Parcours	Piloter et rendre compte d'un projet aux enjeux responsables et envi- ronnementaux d'une organisation	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5
		Stage ou Alternance	35	35	35	35	35
Ressources 40%	Tronc commun	Démarche qualité	15	15	15		
		Langue vivante 1 – Anglais des affaires	10	10	10	10	
		Traitement des données - Excel	15	15	15		
	Parcours	Gestion de trésorerie					15
		Fiscalité du chiffre d'affaires					15
		Processus Ressources Humaines-Niveau 2				30	
		Adapt. Locale : Négociation commerciale et administration des ventes					10
Total Coefficients par U.E.			100	100	100	100	100