

## BUT 1 - GESTION ADMINISTRATIVE ET COMMERCIALE DES ORGANISATIONS

Fondamentaux de l'économie (S1) - Economie, organisations et développement durable (S2)  
Fondamentaux de la comptabilité (S1) - Pilotage comptable et financier - Niveau 1 (S2)  
Fondamentaux du marketing (S1) - Marketing d'étude (S2)  
Culture juridique (S1) - Droit de l'entreprise (S2)  
Gestion de projet et management opérationnel (S1) - Management des organisations (S2)  
Technologies de l'information et de la communication (S1) - Traitement de l'information (S2)  
Langue vivante 1 : Anglais des affaires (S1, S2) - Langue vivante 2 : espagnol, allemand, italien (S1, S2)  
Projet Personnel et Professionnel (S1, S2)

## SAE - Situation d'Apprentissage et d'Evaluation

Formaliser le projet d'une organisation - Participer à un projet transverse  
Participer au pilotage d'une organisation : osons le développement durable -serious game  
Etablir un diagnostic marketing d'une organisation - Mener une étude marketing  
Identifier les compétences professionnelles- **stage 4 semaines** - portfolio

## BUT 2 - GESTION ADMINISTRATIVE ET COMMERCIALE DES ORGANISATIONS

### TRONC COMMUN

Stratégie d'entreprise - Marketing stratégique et opérationnel- Droit du travail - Droit des affaires  
Ressources humaines - Outils de pilotage - Expression et communication  
Langue vivante 1 : anglais des affaires - Langue vivante 2 : espagnol, allemand, italien  
Projet Personnel et Professionnel

### PARCOURS MDFS-RSE- MANAGEMENT DES FONCTIONS SUPPORTS ET RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES (Formation classique ou Alternance )

Pilotage comptable et financier - Niveau 2 Gestion administrative du personnel - Niveau 1 et 2 Introduction à la fiscalité d'entreprise Environnement juridique des RH -Niveau 1 Pilotage financier  
Management global du développement durable(AL) Responsabilité sociale et environnementale de l'organisation (AL)  
Site Web et Marketing digital (AL)

AL :  
Adaptation  
Locale

### SAE COMMUNES

Collaborer et rendre compte dans le cadre d'un projet transverse :  
Fresque du climat et atelier 2t  
Challenge interGACO  
Stage 8 semaines ou Alternance

### PARCOURS MDFS-RSE- MANAGEMENT DES FONCTIONS SUPPORTS ET RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES (Formation classique ou Alternance )

Utiliser un progiciel de gestion intégrée à des fins de gestion des ressources humaines  
Analyser et améliorer la performance financière et extra-financière d'une organisation : Serious Game  
Envisager une création d'activité : création d'une entreprise de A à Z en intégrant les enjeux RSE

RESSOURCES

SAE

## BUT 3 - GESTION ADMINISTRATIVE ET COMMERCIALE DES ORGANISATIONS

### TRONC COMMUN

Achats - logistique - démarche qualité - traitement des données  
Langue vivante 1 : anglais des affaires - Langue vivante 2 : espagnol, allemand, italien  
Projet Personnel Professionnel

### PARCOURS MDFS-RSE- MANAGEMENT DES FONCTIONS SUPPORTS ET RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES (Formation classique ou Alternance)

Processus ressources humaines - niveau 1 et 2  
Environnement juridique des RH - niveau 2  
Droit des sociétés - niveau 2  
Contrôle de gestion  
Gestion de trésorerie  
Fiscalité du chiffre d'affaires  
Négociation et achats responsables (AL)  
Développement à l'international (AL)  
Négociation commerciale - administration des ventes (AL)

AL :  
Adaptation  
Locale

### SAE COMMUNES

Conduire un projet de développement commercial dans un contexte international  
Stage 14 semaines ( si un groupe en formation classique est ouvert) ou Alternance - Portfolio

### PARCOURS MDFS-RSE- MANAGEMENT DES FONCTIONS SUPPORTS ET RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES (Formation classique ou Alternance)

Piloter et rendre compte d'un projet aux enjeux responsables et environnementaux

RESSOURCES

SAE