

Légende	
SAE transversale tronc commun	SAE Parcours
Ressources Tronc commun	Ressources Parcours

SEMESTRE 1		UE : Analyser 10 ECTS	UE : Aider à la prise de décision 10 ECTS	UE : Piloter 10 ECTS
SAÉ 40%	Situer une organisation dans son environnement	40		
	Mettre en œuvre une organisation comptable fiscale		40	
	Construire une posture professionnelle			40
	Portfolio			
Ressources 60%	Environnement économique	15		
	Environnement juridique	15		
	Ressources humaines	11		
	Management d'activités	11		
	Environnement sociologique	6		
	Fiscalité		8	
	Comptabilité		20	
	Outils mathématiques de gestion		10	
	Outils numériques de gestion		15	
	Finance		5	
	Gestion de projet			5
	Psychologie sociale			7
	Expression/communication et culture			15
	Anglais des affaires			15
	Projet Professionnel Personnel	2	2	2
	Adapt. Locale : LV2			8
	Adapt. Locale : outils numériques			8
Adapt. Locale : Aide aux Apprentissage et à la réussite				
Total Coefficients par U.E.		100	100	100

SEMESTRE 2		UE : Analyser 10 ECTS	UE : Aider à la prise de décision 10 ECTS	UE : Piloter 10 ECTS
SAÉ 40%	Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins	15	15	15
	Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation	10	10	10
	Portfolio	5	5	5
	Stage	10	10	10
Ressources 60%	Environnement économique	17		
	Environnement juridique	17		
	Ressources humaines	12		
	Management d'activités	12		
	Fiscalité		7	
	Comptabilité		15	
	Outils mathématiques de gestion		8	6
	Outils numériques de gestion		8	
	Contrôle de gestion		12	
	Finance		8	
	Psychologie sociale			6
	Expression/communication et culture			15
	Anglais des affaires			15
	Projet Professionnel Personnel	2	2	2
	Adapt. Locale : LV2			6
	Adapt. Locale : Méthodologie de gestion de projet			5
Adapt. Locale : Méthodologie d'enquêtes			5	
Total Coefficients par U.E.		100	100	100

SEMESTRE 3 - Parcours GC2F			UE tronc commun			UE parcours	
			UE : Analyser 6 ECTS	UE : Aider à la prise de décision 6 ECTS	UE : Piloter 6 ECTS	UE : Produire l'information comptable, fiscale et sociale de l'organisation 6 ECTS	UE : Evaluer l'activité de l'organisation 6 ECTS
SAÉ 40%	Tronc commun	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	20	20	20		
		Portfolio					
	Parcours	Etablir le diagnostic financier d'une entreprise après avoir procédé à l'analyse des comptes annuels	20	20	20	40	40
Ressources 60%	Tronc commun	Environnement économique	20				
		Environnement juridique	20				
		Management d'activités	16				
		Fiscalité		9			
		Traitement numérique des données		20			
		Contrôle de gestion		15			
		Finance		12			
		Expression/communication et culture				25	
		Anglais des affaires				23	
		Projet Professionnel Personnel	4	4	4		
	Adapt. Locale : LV2			8			
	Parcours	Fiscalité : imposition du résultat des entreprises				20	
Comptabilité approfondie et bases					40		
	Finance : Diagnostic financier approfondi et prévision du BFRE					60	
Total Coefficients par U.E.			100	100	100	100	100

SEMESTRE 4 - Parcours GC2F			UE tronc commun			UE parcours	
			UE : Analyser 6 ECTS	UE : Aider à la prise de décision 6 ECTS	UE : Piloter 6 ECTS	UE : Produire l'information comptable, fiscale et sociale de l'organisation 6 ECTS	UE : Evaluer l'activité de l'organisation 6 ECTS
SAÉ 40%	Tronc commun	Participer à la création ou développement d'une organisation	14	14	14		
		Portfolio	4	4	4	4	4
	Parcours	Analyser la fiscalité d'un projet de reprise d'entreprise	14	14	14	24	24
		Stage	8	8	8	12	12
Ressources 60%	Tronc commun	Environnement économique international	20				
		Environnement juridique	20				
		Management d'activités	16				
		Traitement numérique des données		56			
		Expression/communication et culture			25		
		Anglais des affaires			23		
		Projet Professionnel Personnel	4	4	4		
		Adapt. Locale : LV2			8		
	Parcours	Fiscalité : imposition du résultat des entreprises soumises à l'IS				24	
		Comptabilité approfondie et bases				36	
		Contrôle de gestion : gestion budgétaire					30
		Finance : Politique de financement					30
	Total Coefficients par U.E.			100	100	100	100

SEMESTRE 3 - Parcours CG2P			UE tronc commun			UE parcours	
			UE : Analyser 6 ECTS	UE : Aider à la prise de décision 6 ECTS	UE : Piloter 6 ECTS	UE : Concevoir des outils de contrôle de gestion 6 ECTS	UE : Mettre en œuvre des leviers d'amélioration continue des performances de l'organisation 6 ECTS
SAÉ 40%	Tronc commun	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	20	20	20		
		Portfolio					
	Parcours	Participer au diagnostic général de l'organisation	20	20	20	40	40
Ressources 60%	Tronc commun	Environnement économique	20				
		Environnement juridique	20				
		Management d'activités	16				
		Fiscalité		9			
		Traitement numérique des données		20			
		Contrôle de gestion		15			
		Finance		12			
		Expression/communication et culture			25		
		Anglais des affaires			23		
		Projet Professionnel Personnel	4	4	4		
	Adapt. Locale : LV2			8			
	Parcours	Contrôle de gestion : comptabilité de gestion approfondie				35	
		Contrôle de gestion : initiation à la gestion budgétaire prévisionnelle				25	
		Management d'activités					40
Outils et pilotage de l'organisation						20	
Total Coefficients par U.E.			100	100	100	100	100

SEMESTRE 4 - Parcours CG2P			UE tronc commun			UE parcours	
			UE : Analyser 6 ECTS	UE : Aider à la prise de décision 6 ECTS	UE : Piloter 6 ECTS	UE : Concevoir des outils de contrôle de gestion 6 ECTS	UE : Mettre en œuvre des leviers d'amélioration continue des performances de l'organisation 6 ECTS
SAÉ 40%	Tronc commun	Participer à la création ou développement d'une organisation	14	14	14		
		Portfolio	4	4	4	4	4
	Parcours	Construire les outils de suivi de la performance	14	14	14	24	24
		Stage	8	8	8	12	12
Ressources 60%	Tronc commun	Environnement économique international	20				
		Environnement juridique	20				
		Management d'activités	16				
		Traitement numérique des données		56			
		Expression/communication et culture			25		
		Anglais des affaires			23		
		Projet Professionnel Personnel	4	4	4		
		Adapt. Locale : LV2			8		
	Parcours	Contrôle de gestion : prise en compte de l'aléa				25	
		Contrôle de gestion : gestion prévisionnelle approfondie				35	
		Management d'activités					35
		Outils et pilotage de l'organisation					25
	Total Coefficients par U.E.			100	100	100	100

SEMESTRE 3 - Parcours GPRH			UE tronc commun			UE parcours	
			UE : Analyser 6 ECTS	UE : Aider à la prise de décision 6 ECTS	UE : Piloter 6 ECTS	UE : Gérer l'administration du personnel 6 ECTS	UE : Gérer le développement des ressources humaines 6 ECTS
SAÉ 40%	Tronc commun	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	25	30	40		
		Portfolio					
	Parcours	S'assurer de la conformité du suivi individuel du salarié	15	10		30	
		Contribuer à la mise en œuvre des outils RH				10	40
Ressources 60%	Tronc commun	Environnement économique	20				
		Environnement juridique	20				
		Management d'activités	16				
		Fiscalité		9			
		Traitement numérique des données		20			
		Contrôle de gestion		15			
		Finance		12			
		Expression/communication et culture			25		
		Anglais des affaires			23		
		Projet Professionnel Personnel	4	4	4		
	Adapt. Locale : LV2			8			
	Parcours	Ressources humaines : gestion administrative individuelle des contrats				24	
		Ressources humaines : pratique de la paie				24	
		Environnement juridique : droit de la fonction publique				12	
		Ressources humaines : gestion des emplois et des parcours professionnels					19
		Ressources humaines : pratique du recrutement					19
Ressources humaines : gestion de la formation professionnelle						22	
Total Coefficients par U.E.			100	100	100	100	100

SEMESTRE 4 - Parcours GPRH			UE tronc commun			UE parcours	
			UE : Analyser 6 ECTS	UE : Aider à la prise de décision 6 ECTS	UE : Piloter 6 ECTS	UE : Gérer l'administration du personnel 6 ECTS	UE : Gérer le développement des ressources humaines 6 ECTS
SAÉ 40%	Tronc commun	Participer à la création ou au développement d'une organisation	14	14	14		
		Portfolio	4	4	4	4	4
	Parcours	Dialoguer avec les représentants du personnel et les managers	14	14	14	24	24
		Stage	8	8	8	12	12
Ressources 60%	Tronc commun	Environnement économique international	20				
		Environnement juridique	20				
		Management d'activités	16				
		Traitement numérique des données		56			
		Expression/communication et culture			25		
		Anglais des affaires			23		
		Projet Professionnel Personnel	4	4	4		
		Adapt. Locale : LV2			8		
	Parcours	Ressources humaines : dialogue social				24	
		Environnement juridique : droit du travail approfondi - relations individuels				24	
		Ressources humaines : communication RH					19
		Ressources humaines : E-GRH					19
		Ressources humaines : responsabilité sociale, santé au travail et QVCT					22
Adapt. Locale : Contrôle de gestion : tableau de bord sociaux					12		
Total Coefficients par U.E.			100	100	100	100	100

SEMESTRE 3 - Parcours GEMA			UE tronc commun			UE parcours	
			UE : Analyser 6 ECTS	UE : Aider à la prise de décision 6 ECTS	UE : Piloter 6 ECTS	UE : Concevoir la stratégie de création de valeur 6 ECTS	UE : Assurer la gestion et le développement de la chaîne de valeur 6 ECTS
SAÉ 40%	Tronc commun	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	20	20	20		
		Portfolio					
	Parcours	De la recherche de l'idée à la création d'activité à l'aide d'un Business Model	20	20	20	40	40
Ressources 60%	Tronc commun	Environnement économique	20				
		Environnement juridique	20				
		Management d'activités	16				
		Fiscalité		9			
		Traitement numérique des données		20			
		Contrôle de gestion		15			
		Finance		12			
		Expression/communication et culture			25		
		Anglais des affaires			23		
		Projet Professionnel Personnel	4	4	4		
		Adapt. Locale : LV2			8		
	Parcours	Environnement juridique : Droit et entrepreneuriat				25	
		Outils et pilotage de l'organisation : financement des activités					30
		Management d'activités : management opérationnel					30
Management d'activités : business model					35		
Total Coefficients par U.E.			100	100	100	100	100

SEMESTRE 4 - Parcours GEMA			UE tronc commun			UE parcours	
			UE : Analyser 6 ECTS	UE : Aider à la prise de décision 6 ECTS	UE : Piloter 6 ECTS	UE Concevoir la stratégie de création de valeur 6 ECTS	UE : Assurer la gestion et le développement de la chaîne de valeur 6 ECTS
SAÉ 40%	Tronc commun	Participer à la création ou au développement d'une organisation	14	14	14		
		Portfolio	4	4	4	4	4
	Parcours	Construire un business plan pour vérifier la faisabilité d'une nouvelle activité	14	14	14	24	24
		Stage	8	8	8	12	12
Ressources 60%	Tronc commun	Environnement économique international	20				
		Environnement juridique	20				
		Management d'activités	16				
		Traitement numérique des données		56			
		Expression/communication et culture			25		
		Anglais des affaires			23		
		Projet Professionnel Personnel	4	4	4		
	Adapt. Locale : LV2			8			
	Parcours	Outils et pilotage de l'organisation : business plan				60	
		Management d'activités : marketing opérationnel et techniques de négociation					40
Management d'activités : management opérationnel approfondi						20	
Total Coefficients par U.E.			100	100	100	100	100

SEMESTRE 5 - Parcours GC2F ALTERNANCE			UE tronc commun			UE parcours	
			UE : Analyser 6 ECTS	UE : Aider à la prise de décision 6 ECTS	UE : Piloter 6 ECTS	UE : Produire l'information comptable, fiscale et sociale de l'organisation 6 ECTS	UE : Evaluer l'activité de l'organisation 6 ECTS
SAÉ 50%	Tronc commun	Transformation numérique de l'organisation	40	35	30		
		Portfolio					
	Parcours	Mettre en œuvre la reprise d'une entreprise + préparation DCG		5	10	40	40
		Activité salariée en entreprise	10	10	10	10	10
Ressources 50%	Tronc commun	Environnement économique	13				
		Environnement juridique	13				
		Management d'activités	10				
		Traitement numérique des données		36			
		Psychologie sociale			6		
		Expression Communication			10		
		Anglais			10		
		Projet Professionnel Personnel	4	4	4		
		Adapt. Locale : LV2			10		
		Adapt. Locale : Droit de la protection sociale	10				
	Adapt. Locale : Anglais GEA			10			
	Parcours	Fiscalité : Approfondissement TVA et IR				14	
		Comptabilité : Techniques particulières de comptabilité approfondie et de révision comptable + préparation DCG				26	
		Contrôle de gestion : Evaluation des résultats et des performances					20
		Finance : Gestion de trésorerie et gestion de portefeuille					20
		Adapt. Locale : Approfondissement Comptabilité Droit		10		10	10
Total Coefficients par U.E.			100	100	100	100	100

SEMESTRE 6 - Parcours GC2F ALTERNANCE			UE tronc commun			UE parcours	
			UE : Analyser 6 ECTS	UE : Aider à la prise de décision 6 ECTS	UE : Piloter 6 ECTS	UE : Produire l'information comptable, fiscale et sociale de l'organisation 6 ECTS	UE : Evaluer l'activité de l'organisation 6 ECTS
SAÉ 50%	Tronc commun	Portfolio	5	5	5	5	5
	Parcours	Accompagner le développement de l'entreprise + préparation DCG	25	25	25	25	25
		Activité salariée en entreprise	20	20	20	20	20
Ressources 50%	Tronc commun	Environnement économique	22				
		Management d'activités	24				
		Traitement numérique des données		36			
		Expression Communication			19		
		Anglais			17		
		Projet Professionnel Personnel	4	4	4		
		Adapt. Locale : LV2			10		
	Parcours	Fiscalité : Imposition du patrimoine et contrôle fiscal				20	
		Comptabilité : Techniques particulières de comptabilité approfondie et règles de comptabilisation des administrations + préparation DCG				20	
		Contrôle de gestion : Méthodes des coûts cibles et tableaux de bord					40
Adapt. Locale : Approfondissement Comptabilité Droit			10		10	10	
Total Coefficients par U.E.			100	100	100	100	100

SEMESTRE 5 - Parcours CG2P ALTERNANCE			UE tronc commun			UE parcours	
			UE : Analyser 6 ECTS	UE : Aider à la prise de décision 6 ECTS	UE : Piloter 6 ECTS	UE : Concevoir des outils de contrôle de gestion 6 ECTS	UE : Mettre en œuvre des leviers d'amélioration continue des performances de l'organisation 6 ECTS
SAÉ 50%	Tronc commun	Transformation numérique de l'organisation	40	35	30		
		Portfolio					
	Parcours	Mettre en œuvre une démarche qualité et amélioration continue de la performance		5	10	40	40
		Activité salariée entreprise	10	10	10	10	10
Ressources 50%	Tronc commun	Environnement économique	13				
		Environnement juridique	13				
		Management d'activités	10				
		Traitement numérique des données		36			
		Psychologie sociale			6		
		Expression Communication			10		
		Anglais			10		
		Projet Professionnel Personnel	4	4	4		
		Adapt. Locale : LV2			10		
		Adapt. Locale : Droit de la protection sociale	10				
	Adapt. Locale : Anglais GEA			10			
	Parcours	Management des opérations approfondies				12	
		Outils et pilotage de l'organisation : Système d'information décisionnel, tableau de bord et reporting approfondi					40
		Contrôle de gestion : Processus budgétaire avancé				10	
		Finance : Système d'information décisionnel et contrôle budgétaire				10	
Comptabilité de gestion approfondie					8		
Adapt. Locale : Comptabilité générale			10		10	10	
Total Coefficients par U.E.			100	100	100	100	100

SEMESTRE 6 - Parcours CG2P ALTERNANCE			UE tronc commun			UE parcours	
			UE : Analyser 6 ECTS	UE : Aider à la prise de décision 6 ECTS	UE : Piloter 6 ECTS	UE : Concevoir des outils de contrôle de gestion 6 ECTS	UE : Mettre en œuvre des leviers d'amélioration continue des performances de l'organisation 6 ECTS
SAÉ 50%	Tronc commun	Portfolio	5	5	5	5	5
	Parcours	Renforcer le contrôle de gestion et le pilotage de la performance RSE	25	25	25	25	25
		Activité salariée en entreprise	20	20	20	20	20
Ressources 50%	Tronc commun	Environnement économique	22				
		Management d'activités	24				
		Traitement numérique des données		26			
		Expression communication			19		
		Anglais			17		
		Projet Professionnel Personnel	4	4	4		
		Adapt. Locale : LV2			10		
	Parcours	Contrôle de gestion : gestion de la masse salariale				15	
		Comptabilité : Application au secteur public et à l'environnement				20	
		Management d'activités				15	50
		Adapt. Locale : Excel Power BI avancé		20			
Total Coefficients par U.E.			100	100	100	100	100

SEMESTRE 5 - Parcours GPRH ALTERNANCE			UE tronc commun			UE parcours	
			UE : Analyser 6 ECTS	UE : Aider à la prise de décision 6 ECTS	UE : Piloter 6 ECTS	UE : Gérer l'administration du personnel 6 ECTS	UE : Gérer le développement des ressources humaines 6 ECTS
SAÉ 50%	Tronc commun	Transformation numérique de l'organisation	40	35	30		
		Portfolio					
	Parcours	Optimiser les processus administratifs RH dans une organisation		5	10	20	20
		Optimiser une politique de développement des compétences				20	20
		Activité salariée en entreprise	10	10	10	10	10
Ressources 50%	Tronc commun	Environnement économique	13				
		Environnement juridique	13				
		Management d'activités	10				
		Traitement numérique des données		36			
		Psychologie sociale			6	8	
		Expression communication			10		
		Anglais			10		
		Projet Professionnel Personnel	4	4	4		
		Adapt. Locale : LV2			10		
		Adapt. Locale : Droit de la protection sociale	10				
		Adapt. Locale : Anglais GEA			10		
	Parcours	Gestion administrative collective				8	
		Gestion de la paie approfondie				10	
		Politiques de rémunération				8	
		Droit du travail approfondi – relations collectives				8	
		Pilotage social et performance sociale				8	
		Gestion des compétences approfondie et des talents					20
		Gestion du recrutement approfondie					20
		Adapt. Locale : Innovation managériale et fonction RH		10			10
Total Coefficients par U.E.			100	100	100	100	100

SEMESTRE 6 - Parcours GPRH ALTERNANCE			UE tronc commun			UE parcours	
			UE : Analyser 6 ECTS	UE : Aider à la prise de décision 6 ECTS	UE : Piloter 6 ECTS	UE : Gérer l'administration du personnel 6 ECTS	UE : Gérer le développement des ressources humaines 6 ECTS
SAÉ 50%	Tronc commun	Portfolio	5	5	5	5	5
	Parcours	Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise	25	25	25	25	25
		Activité salariée en entreprise	20	20	20	20	20
Ressources 50%	Tronc commun	Environnement économique	22				
		Management d'activités	24				
		Traitement numérique des données		36			
		Expression communication			19		
		Anglais			17		
		Projet Professionnel Personnel	4	4	4		
		Adapt. Locale : LV2			10		
	Parcours	Gestion de la masse salariale				30	
		Optimisation des dispositifs de responsabilité sociale et QVCT					20
		Marketing RH et marque employeur					20
Adapt. Locale : Innovation managériale et fonction RH			10		20	10	
Total Coefficients par U.E.			100	100	100	100	100

SEMESTRE 5 - Parcours GEMA FORMATION INITIALE			UE tronc commun			UE parcours	
			UE : Analyser 6 ECTS	UE : Aider à la prise de décision 6 ECTS	UE : Piloter 6 ECTS	UE : Concevoir la stratégie de création de valeur 6 ECTS	UE : Assurer la gestion et le développement de la chaîne de valeur 6 ECTS
SAÉ 50%	Tronc commun	Transformation numérique de l'organisation	50	40	35		
		Portfolio					
	Parcours	Assurer l'encadrement optimal d'une équipe		10	15	25	25
		Manager l'activité dans le respect du cadrage				25	25
Ressources 50%	Tronc commun	Environnement économique	13				
		Environnement juridique	13				
		Management d'activités	10				
		Traitement numérique des données		36			
		Psychologie sociale			6		
		Expression communication			10		
		Anglais			10		
		Projet Professionnel Personnel	4	4	4		
		Adapt. Locale : LV2			10		
		Adapt. Locale : Droit de la protection sociale	10				
	Adapt. Locale : Anglais GEA			10			
	Parcours	Droit de la concurrence et de la consommation				12	
		Outils de gestion du manager				28	
		Management des équipes					20
		Management des relations commerciales					20
		Adapt. Locale : Préparation concours					
Adapt. Locale : International Business and Management			10			10	10
Total Coefficients par U.E.			100	100	100	100	100

SEMESTRE 6 - Parcours GEMA FORMATION INITIALE			UE tronc commun			UE parcours	
			UE : Analyser 6 ECTS	UE : Aider à la prise de décision 6 ECTS	UE : Piloter 6 ECTS	UE Concevoir la stratégie de création de valeur 6 ECTS	UE : Assurer la gestion et le développement de la chaîne de valeur 6 ECTS
SAÉ 50%	Tronc commun	Portfolio	5	5	5	5	5
	Parcours	Accompagner le changement	25	25	25	16	16
		Piloter l'e-réputation d'une organisation				16	16
		Stage	20	20	20	13	13
Ressources 50%	Tronc commun	Environnement économique	22				
		Management d'activités	24				
		Traitement numérique des données		46			
		Expression communication			20		
		Anglais			16		
		Projet Professionnel Personnel	4	4	4		
	Adapt. Locale : LV2			10			
	Parcours	Management de l'innovation				30	
		Communication corporate et e- réputation					30
Adapt. Locale : Marketing sectoriel					20	20	
Total Coefficients par U.E.			100	100	100	100	100