

BUT 1 - GESTION DES ENTREPRISES ET ADMINISTRATIONS

Environnement économique (S1, S2) - Environnement juridique (S1, S2)
Ressources humaines (S1, S2) - Management d'activités (S1, S2)
Environnement sociologique (S1) - Psychologie sociale (S1, S2)
Fiscalité (S1, S2) - Comptabilité (S1, S2)
Outils mathématiques de gestion (S1, S2) - Outils numériques de gestion (S1, S2)
Finance (S1, S2) - Gestion de projet (S1, S2)
Expression/communication et culture (S1, S2) - Anglais des affaires (S1, S2)
Projet Professionnel Personnel (S1, S2)
AL : LV2 (S1, S2)
AL : outils numériques (S1) - AL : Aide aux Apprentissage et à la réussite (S1)
Contrôle de gestion (S2)
AL : Méthodologie de gestion de projet (S2) - AL : Méthodologie d'enquêtes (S2)

AL :
Adaptation
Locale

SAE - Situation d'Apprentissage et d'Evaluation

Situer une organisation dans son environnement
Mettre en oeuvre une organisation comptable fiscale
Construire une posture professionnelle
Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins
Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation - **stage 1 mois** - portfolio

RESSOURCES

BUT 2 - GESTION DES ENTREPRISES ET ADMINISTRATIONS

TRONC COMMUN

Environnement économique - Environnement juridique - Management d'activités
Fiscalité - Traitement numérique des données - Contrôle de gestion
Finance - Expression/communication et culture - Anglais des affaires
Projet Professionnel Personnel - LV2 (AL)

PARCOURS GC2F - GESTION COMPTABLE, FISCALE ET FINANCIÈRE (FORMATION INITIALE)

Fiscalité : imposition du résultat des entreprises
Comptabilité approfondie et bases
Finance : Diagnostic financier approfondi et prévision du BFRE
Fiscalité : imposition du résultat des entreprises soumises à l'IS
Comptabilité approfondie et bases
Contrôle de gestion : gestion budgétaire
Finance : Politique de financement
Préparation DCG

AL :
Adaptation
Locale

SAE

SAE COMMUNES

Contribuer au développement ou à la création d'une organisation
Participer à la création ou développement d'une organisation
Portfolio - **stage 2 mois**

PARCOURS GC2F - GESTION COMPTABLE, FISCALE ET FINANCIÈRE

Etablir le diagnostic financier d'une entreprise après avoir procédé à l'analyse des comptes annuels
Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise

RESSOURCES

BUT 2 - GESTION DES ENTREPRISES ET ADMINISTRATIONS

TRONC COMMUN

Environnement économique - Environnement juridique - Management d'activités
Fiscalité - Traitement numérique des données - Contrôle de gestion
Finance - Expression/communication et culture - Anglais des affaires
Projet Professionnel Personnel - LV2 (AL)

PARCOURS CG2P - CONTRÔLE DE GESTION ET PILOTAGE DE LA PERFORMANCE (FORMATION INITIALE)

Contrôle de gestion : comptabilité de gestion approfondie
Contrôle de gestion : initiation à la gestion budgétaire prévisionnelle
Management d'activités
Outils et pilotage de l'organisation
Contrôle de gestion : prise en compte de l'aléa
Contrôle de gestion : gestion prévisionnelle approfondie
Management d'activités
Outils et pilotage de l'organisation

AL :
Adaptation
Locale

SAE

SAE COMMUNES

Contribuer au développement ou à la création d'une organisation
Participer à la création ou développement d'une organisation
Portfolio - **stage 2 mois**

PARCOURS CG2P - CONTRÔLE DE GESTION ET PILOTAGE DE LA PERFORMANCE

Participer au diagnostic général de l'organisation
Construire les outils de suivi de la performance

RESSOURCES

BUT 2 - GESTION DES ENTREPRISES ET ADMINISTRATIONS

TRONC COMMUN

Environnement économique - Environnement juridique - Management d'activités
Fiscalité - Traitement numérique des données - Contrôle de gestion
Finance - Expression/communication et culture - Anglais des affaires
Projet Professionnel Personnel - LV2 (AL)

PARCOURS GPRH - GESTION ET PILOTAGE DES RESSOURCES HUMAINES (FORMATION INITIALE)

Ressources humaines : gestion administrative individuelle des contrats
Ressources humaines : pratique de la paie
Environnement juridique : droit de la fonction publique
Ressources humaines : gestion des emplois et des parcours professionnels
Ressources humaines : pratique du recrutement
Ressources humaines : gestion de la formation professionnelle
Ressources humaines : dialogue social
Environnement juridique : droit du travail approfondi - relations individuels
Ressources humaines : communication RH
Ressources humaines : E-GRH
Ressources humaines : responsabilité sociale, santé au travail et QVCT
Contrôle de gestion : tableau de bord sociaux (AL)

AL :
Adaptation
Locale

SAE

SAE COMMUNES

Contribuer au développement ou à la création d'une organisation
Participer à la création ou développement d'une organisation
Portfolio - **stage 2 mois**

PARCOURS GPRH - GESTION ET PILOTAGE DES RESSOURCES HUMAINES

S'assurer de la conformité du suivi individuel du salarié
Contribuer à la mise en oeuvre des outils RH
Dialoguer avec les représentants du personnel et les managers

RESSOURCES

BUT 2 - GESTION DES ENTREPRISES ET ADMINISTRATIONS

TRONC COMMUN

Environnement économique - Environnement juridique - Management d'activités
Fiscalité - Traitement numérique des données - Contrôle de gestion
Finance - Expression/communication et culture - Anglais des affaires
Projet Professionnel Personnel - LV2 (AL)

PARCOURS GEMA - GESTION, ENTREPRENEURIAT ET MANAGEMENT D'ACTIVITÉS (FORMATION INITIALE)

Environnement juridique : Droit et entrepreneuriat
Outils et pilotage de l'organisation : financement des activités
Management d'activités : management opérationnel
Management d'activités : business model
Outils et pilotage de l'organisation : business plan
Management d'activités : marketing opérationnel et techniques de négociation
Management d'activités : management opérationnel approfondi

AL :
Adaptation
Locale

SAE

SAE COMMUNES

Contribuer au développement ou à la création d'une organisation
Participer à la création ou développement d'une organisation
Portfolio - **stage 2 mois**

PARCOURS GEMA - GESTION, ENTREPRENEURIAT ET MANAGEMENT D'ACTIVITÉS

De la recherche de l'idée à la création d'activité à l'aide d'un Business Model
Construire un business plan pour vérifier la faisabilité d'une nouvelle activité

RESSOURCES

BUT 3 - GESTION DES ENTREPRISES ET ADMINISTRATIONS

TRONC COMMUN

Environnement économique - Environnement juridique
Management d'activités - Traitement numérique des données
Psychologie sociale - Expression Communication
Anglais - Projet Personnel Professionnel
Anglais (AL) - LV2 (AL)- Environnement juridique : droit de la protection sociale (AL)

**PARCOURS GC2F - GESTION COMPTABLE, FISCALE ET FINANCIÈRE
(FORMATION INITIALE OU ALTERNANCE)**

Fiscalité : Approfondissement TVA et IR
Fiscalité : imposition du patrimoine et contrôle fiscal
Comptabilité : Approfondissement et préparation DCG
Comptabilité : Règles de comptabilisation des administrations et associations + préparation DCG
Contrôle de gestion : évaluation des résultats et performances
Contrôle de gestion : méthode des coûts et tableaux de bord
Finance : Gestion de trésorerie et gestion de portefeuille
Approfondissement comptabilité droit 1 et 2 (AL)

AL :
Adaptation
Locale

SAE

SAE COMMUNES

Transformation numérique de l'organisation
Activité salarié en entreprise
Portfolio

PARCOURS GC2F - GESTION COMPTABLE, FISCALE ET FINANCIÈRE

Mettre en oeuvre la reprise d'une entreprise + préparation DCG
Accompagner le développement de l'entreprise + préparation DCG

RESSOURCES

BUT 3 - GESTION DES ENTREPRISES ET ADMINISTRATIONS

TRONC COMMUN

Environnement économique - Environnement juridique
Management d'activités - Traitement numérique des données
Psychologie sociale - Expression Communication
Anglais - Projet Personnel Professionnel
Anglais (AL) - LV2 (AL)- Environnement juridique : droit de la protection sociale (AL)

**PARCOURS CG2P - CONTRÔLE DE GESTION ET PILOTAGE DE LA PERFORMANCE
(FORMATION INITIALE OU ALTERNANCE)**

Management d'activités : Management des opérations approfondie 2
Management des opérations et outils de pilotage de l'amélioration continue
Outils et pilotage de l'organisation : système d'information décisionnel, tableau de bord et reporting approfondi
Contrôle de gestion : processus budgétaire avancé
Comptabilité de gestion approfondie 2
Gestion de la masse salariale
Finance : outils et pilotage de l'organisation
Comptabilité : application au secteur public et à l'environnement
Comptabilité générale (AL)
Management d'activités : Excel (AL)

AL :
Adaptation
Locale

SAE

SAE COMMUNES

Transformation numérique de l'organisation
Activité salarié en entreprise
Portfolio

PARCOURS CG2P - CONTRÔLE DE GESTION ET PILOTAGE DE LA PERFORMANCE

Mettre en oeuvre une démarche qualité et amélioration continue de la performance
Renforcer le contrôle de gestion et le pilotage de la performance RSE

RESSOURCES

BUT 3 - GESTION DES ENTREPRISES ET ADMINISTRATIONS

TRONC COMMUN

Environnement économique - Environnement juridique
Management d'activités - Traitement numérique des données
Psychologie sociale - Expression Communication
Anglais - Projet Personnel Professionnel
Anglais (AL) - LV2 (AL)- Environnement juridique : droit de la protection sociale (AL)

PARCOURS GPRH - GESTION ET PILOTAGE DES RESSOURCES HUMAINES (FORMATION INITIALE OU ALTERNANCE)

Ressources humaines : gestion administrative collective
Gestion de la paie approfondie - Politiques de rémunération
Environnement juridique : droit du travail approfondi
Pilotage social et performance sociale - Gestion de la masse salariale
Gestion des compétences approfondie et des talents
Gestion du recrutement approfondie
Optimisation des dispositifs de responsabilité sociale et QVCT
Marketing RH et marque employeur
Innovation managériale et fonction RH (AL)

AL :
Adaptation
Locale

SAE

SAE COMMUNES

Transformation numérique de l'organisation
Activité salarié en entreprise
Portfolio

PARCOURS GPRH - GESTION ET PILOTAGE DES RESSOURCES HUMAINES

Optimiser les processus administratifs RH dans une organisation
Optimiser une politique de développement des compétences
Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise

RESSOURCES

BUT 3 - GESTION DES ENTREPRISES ET ADMINISTRATIONS

TRONC COMMUN

Environnement économique - Environnement juridique
Management d'activités - Traitement numérique des données
Psychologie sociale - Expression Communication
Anglais - Projet Personnel Professionnel
Anglais (AL) - LV2 (AL)- Environnement juridique : droit de la protection sociale (AL)

PARCOURS GEMA - GESTION, ENTREPRENEURIAT ET MANAGEMENT D'ACTIVITÉS (FORMATION INITIALE)

Environnement juridique : droit de la concurrence et de la consommation
Outils et pilotage de l'organisation : outils de gestion du manager
Management d'activités : management des équipes
Management des relations commerciales
Management de l'innovation
Préparation concours
Communication corporate et e-reputation
International Business and Management (AL)
Marketing sectoriel (AL)

AL :
Adaptation
Locale

SAE

SAE COMMUNES

Transformation numérique de l'organisation
Activité salarié en entreprise
stage 3 mois - Portfolio

PARCOURS GEMA - GESTION, ENTREPRENEURIAT ET MANAGEMENT D'ACTIVITÉS

Assurer l'encadrement optimal d'une équipe
Manager l'activité dans le respect du cadrage
Accompagner le changement
Piloter l'e-réputation d'une organisation